

Adatkezelési tájékoztató

1.

Az Új Média Kft. által meghirdetett álláspályázatok, toborzások, munkaerő-felvételek során folytatott adatkezelésekhez

Érvényesség kezdete: 2018.10.09.

1. Az adatkezelő megnevezése

Adatkezelő: Új Média Kft.
Székhelye: 8800 Nagykanizsa, Csengery u. 22.
Email: info@ujmedia.eu
Telefon (ügyfélszolgálat) +36 20 42 300 42

2. Adatkezelések

Adatkezelő az álláshirdetések kezelése, jelentkezések elbírálása, új munkatársak felvétele során a következő típusú adatkezeléseket folytatja:

Adatkezelési nyilvántartásban szereplő sorszám	Adatkezelés megnevezése
1	Álláshelyre történő jelentkezések kezelése
2	Felvételi teszt
3	Referenciakérés
4	Fel nem vett jelöltek adatainak további kezelése

Tájékoztatjuk, hogy az adatkezelés során Ön **bármikor kérelmezheti** az adatkezelőtől az Önre vonatkozó személyes adatokhoz való **hozzáférést** és azok **helyesbítését**, az önkéntes hozzájárulás alapján megadott adatok **törlését** vagy kezelésének **korlátozását**. Joga van az adatkezelés elleni **tiltakozáshoz**, az **adathordozhatósághoz**, továbbá az önkéntes hozzájárulás bármely időpontban történő **visszavonásához**.

A személyes adatok törlését, vagy módosítását, az adatkezelés elleni tiltakozását az alábbi módokon tudja kezdeményezni:

- postai úton a 8800 Nagykanizsa, Csengery u. 22. címen,

- e-mail útján az info@ujmedia.eu e-mail címen
- telefonon a +36 20 42 300 42 számon.

1 Álláshelyre történő jelentkezések kezelése

Az adatkezelés célja új munkatársak felvétele. **Jogalapja** az Ön hozzájárulása, melyet a jelentkezési űrlap kitöltésekor ad meg az Adatkezelőnek.

Az adatkezelés során a következő személyes adatokat kérjük el Öntől:

- név
- elérhetőségek (email és telefonszám).

A rendelkezésünkre bocsátott adatokat az Új Média Kft. munkatársai és a napi munkavégzésben részt vevő alvállalkozói kezelik, elsődlegesen:

- személyzeti vezető
- ügyvezető, ügyvezető-helyettes.

Ha Ön a felvételi eljárás további fázisaiban nem kíván részt venni, akkor adatait a jelentkezését követő **egy hónapon belül töröljük**.

Tájékoztatjuk, hogy a jelentkezési űrlap kitöltése és az adatkezeléshez történő hozzájárulás az Ön részéről önkéntes. Ugyanakkor felhívjuk a figyelmét, hogy **ha elutasítja** a hozzájárulás megadását, akkor az álláshelyre történő jelentkezését nem tudjuk figyelembe venni.

2 Felvételi teszt elkészítése

A felvételi eljárás során Ön teszteket tölt ki, melyek a megpályázott munkakörre való alkalmasságát vizsgálják. A teszt során adatkezelés az Ön hozzájárulásával történik. (Az érintett tesztek: PPA Personnel Potential Analysis – a továbbiakban mint „Személyi Képesség Analízis”, valamint „IQ és Felfogóképesség”.)

A teszt kitöltése során az alábbi adatokat kezeljük:

- név
- elérhetőségek
- születési év
- továbbá a tesztkérdések alapján összeállítható információk, benne az Ön **személyi képességeire és felfogóképességére vonatkozó különleges adatok**, melyeket kizárólag az Ön kifejezett hozzájárulása alapján kezelünk.

A tesztkérdésekre adott válaszok értékelését **adatfeldolgozóként** a *Prominent Group Kft.* (cím: Szekszárd, Mikes u. 24.) végzi. Az értékelés szöveges és grafikonon kirajzolt formában történik. Az értékelés és az egyéb megadott adatok a továbbiakban az alábbi munkatársakhoz jutnak el:

- személyzeti vezető

- ügyvezető, ügyvezető-helyettes
- az adott munkakörhöz tartozó osztály vezetője.

A teszt eredményét adatkezelő a munkatárs-kiválasztással, vagy a munkaviszonnyal kapcsolatos döntéseknél, vagy azok meghozatalának javaslataként figyelembe veszi (feladatok kiosztása, előléptetés stb.)

Tájékoztatjuk, hogy az adatkezeléshez való hozzájárulás az Ön részéről önkéntes. Ugyanakkor felhívjuk a figyelmét, hogy **ha elutasítja** a hozzájárulás megadását, akkor az álláshelyre történő jelentkezését nem tudjuk figyelembe venni.

Az adatkezelés **időtartama** 1 év. Szerződéskötés esetén az adatkezelés a szerződéses jogviszony fennállásáig történik.

3 Referenciakérés

A felvételi eljárás során legalább 2 korábbi munkahely megnevezését kérjük a jelentkezőtől referenciaként. A megadott személyek nevét, elérhetőségét és betöltött pozíciójuk megnevezését tároljuk az Új Média Kft. azon **jogos érdeke** alapján, hogy ez úton is igazolni tudjuk a hozzánk jelentkezők szakmai előéletét.

Amennyiben a hirdetésre jelentkező jelölttel nem történik szerződéskötés, a referenciaként megadott adatokat 1 hónapig tároljuk. Szerződéskötés esetén az adatokat a szerződéses jogviszony megszűnéséig kezeljük.

A referenciaként megjelölt érintett személy **tiltkozhat** az adatkezelés ellen, továbbá **tájékoztatást kérhet** nyilvántartott adatairól, vagy kérheti azok **helyesbítését**.

4 Fel nem vett jelöltek adatainak további kezelése

Amennyiben jelentkezését követően nem történik szerződéskötés, a jelentkezés során megadott adatait rendszerünkben további 1 évig tároljuk. A tárolt adatok:

- név, elérhetőségek
- betölteni kívánt pozíció megnevezése
- a kitöltött tesztek értékelései.

Az adatkezelés célja, hogy ha Ön egy éven belül ismételtelen jelentkezik egy meghirdetett pozícióra, akkor álljanak rendelkezésre a korábbi jelentkezésének adatai. Ezen adatkezelés jogalapja az Új Média Kft. azon **jogos érdeke**, hogy ki tudja szűrni az azonos álláshelyre már korábban is jelentkező és elutasított érdeklődőket. Tájékoztatjuk, hogy **tiltkozhat** ezen adatkezelés ellen, továbbá **tájékoztatást kérhet** nyilvántartott adatairól, vagy kérheti azok **helyesbítését**.

További adatfeldolgozó valamennyi megnevezett adatkezelés során a Google LLC ("Google"), székhelye: 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, Amerikai Egyesült Államok, mely az adatkezelésünkhöz használt űrlapokat és tárhelyet biztosítja.

Panasztételi lehetőség

Az adatkezelő esetleges jogsértése ellen panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.
Levelezési cím: 1530 Budapest, Postafiók: 5.
Telefon: +36 -1-391-1400
Fax: +36-1-391-1410
E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Jogszabályok

E tájékoztató összeállítása során az alábbi jogszabályok előírásaira voltunk tekintettel:

- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, GDPR)
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.)